

14239

LL.B. Examination, May-2026
LAW
Labour & Industrial Law
(K-4002)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt all the sections as per instructions.

नोट : सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section-A
(खण्ड-अ)

(Very Short Answer Questions)
(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt all the five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words. $5 \times 4 = 20$

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. Collective Bargaining | 4 |
| सामूहिक सौदेबाजी | |
| 2. Conciliation Board | 4 |
| समझौता बोर्ड | |
| 3. Lay-off | 4 |
| जबरी छुट्टी | |
| 4. Undertaking | 4 |
| उपक्रम | |

14239

[P.T.O.]

(2)

5. Dependent
आश्रित

4

Section-B
(खण्ड-ब)

(Short Answer Questions)
(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer any two questions. Each question carries 10 marks. $2 \times 10 = 20$

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

6. Discuss the procedure for the registration and recognition of the Trade Union. 10
व्यवसाय संघ के पंजीकरण तथा मान्यता की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।
7. Write in brief the salient features of Maternity Benefit Act-1961. 10
मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961, की प्रमुख विशेषताओं का संक्षेप में वर्णन कीजिये।
8. Define 'Retrenchment'. Discuss the procedure under the Section 25 G and H of Industrial Dispute Act-1947. 10
छटनी को परिभाषित कीजिए। औद्योगिक विवाद आर्धानियम, 1947 की धारा 25 (घ) व (ज) के अंतर्गत प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

14239

Section-C

(खण्ड-स)

(Descriptive Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Answer any **three** questions. Each question carries 20 marks. $3 \times 20 = 60$

नोट : निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Examine the position of Hospital and Educational Institutions as 'Industry' in the Light of the decision of the Supreme Court in Bangalore Water Supply and Sewerages Board V/s A. Rajappa AIR, 1978 S.C. 548. 20
बंगलोर वाटर सप्लाई एंड सीवरेजिज बोर्ड बनाम ए. राजप्पा ए.आई.आर. 1978 S.C. 548, के विनिश्चय को ध्यान में रखते हुए 'उद्योग' के रूप में अस्पतालों तथा शैक्षणिक संस्थानों की स्थिति की विवेचना कीजिए।
10. Discuss employer liability to pay compensation under Workmen Compensation Act, 1923. 20
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत प्रतिकर भुगतान हेतु नियोक्ता के दायित्व की विवेचना कीजिए।

11. Explain the provision relating to strikes under Labour Laws. Whether an illegal strike can be justified and the workmen would be entitled to wages during the period of illegal strike? 20
श्रमिक विधियों में 'हड़ताल' से सम्बंधित उपबंधों की विवेचना कीजिए। क्या कोई अवैध हड़ताल न्यायोचित हो सकती है ? क्या कर्मकार अवैध हड़ताल की अवधि के दौरान मजदूरी का हकदार होगा ?
12. Discuss the power of the appropriate government to make reference of Industrial disputes under section 10 (1) of the Industrial Dispute Act, 1947. 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 10 (1) के अंतर्गत समुचित सरकार की औद्योगिक विवाद को निर्देशित करने की शक्तियों की विवेचना कीजिए।
13. The object of the payment of wages Act, 1936 is to ensure that wages are paid in time and that there are no unauthorized deduction made by the employer. Discuss. 20
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 का उद्देश्य यह सुनिश्चित करना है कि मजदूरी का भुगतान समय पर हो और नियोक्ता द्वारा कोई अनधिकृत कटौती न की जाए। विवेचना कीजिए।